

Prot 1994 del 03/05/2022

## ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL DELTA DEL PO

### SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DELTA DEL PO.

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 20 del 14/04/2022

#### IL PRESIDENTE

**rende noto che è indetta una selezione pubblica, con valutazione comparativa dei curricula professionali, per la nomina del Direttore dell'Ente Parco Naturale Regionale Veneto del Delta del Po, a norma dell'articolo 10 della Legge Regionale 23 giugno 2018, n. 23.**

#### 1) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I rapporti tra l'Ente Parco ed il Direttore sono regolati con contratto di diritto privato della durata di due anni, eventualmente rinnovabile. L'ammontare del trattamento economico, onnicomprensivo, è determinato nell'atto di nomina con riferimento agli emolumenti spettanti, così come definiti dalla Regione del Veneto con D.G.R. n. 1062 del 28.07.2020, inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, ed è adeguato automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i suddetti emolumenti.

#### 2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- b) non essere collocati in quiescenza (art. 6 D.L. n. 90/2014 convertito con L. 144/2014);
- c) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego;
- e) laurea triennale o magistrale in discipline attinenti alle competenze dell'Ente Parco. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- f) documentabile esperienza almeno triennale in materia naturalistico ambientale e amministrativa in strutture pubbliche o private. Per i dipendenti provenienti dal settore pubblico l'eventuale incarico è subordinato al collocamento in aspettativa o fuori ruolo da parte dell'amministrazione di appartenenza, secondo i rispettivi ordinamenti;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero, non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

#### 3) ESPERIENZE PROFESSIONALI che devono essere dettagliate nel curriculum vitae:

- a) documentabile esperienza nella conservazione della natura, gestione e valorizzazione del territorio, dell'ambiente naturale e del paesaggio;
- b) documentabile esperienza in campo gestionale/amministrativo con particolare riferimento agli aspetti contabili e finanziari;

- c) documentabile esperienza nella gestione pluriennale delle risorse umane e di organizzazione del personale articolato in settori complessi e plurifunzionali;
- d) documentabile esperienza nella gestione di programmi e progetti mirati alla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi nell'ottica di un miglioramento dei servizi offerti al cittadino;
- e) documentabile esperienza nella gestione di progetti comunitari attinenti la conservazione e la valorizzazione del territorio e delle risorse naturali;

Le esperienze professionali di cui alle lettere a), b), c), d) ed e) saranno valutate ai fini della selezione, come descritto al successivo punto 6).

#### **4) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La **domanda di partecipazione** alla selezione in oggetto, a cui deve essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, **deve essere redatta in carta semplice e resa sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000**, potrà essere presentata con una delle seguenti modalità (art. 38 DPR 445/2000):

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 con esclusione dei giorni festivi;
- inoltrata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo:  
PEC del parco parcodeltapo@pecveneto.it

Alla domanda deve essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione. Il curriculum vitae, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, dovrà contenere le informazioni circa il possesso di quanto richiesto e indicato ai precedenti punti 2 e 3.

Il curriculum vitae dovrà altresì riportare l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità delle dichiarazioni in esso contenute.

**La domanda di partecipazione dovrà pervenire all'Ente Parco, con le modalità sopra indicate, entro 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale dell'Ente Parco sezione amministrazione trasparente (o sezione bandi avvisi concorsi).** Per quanto riguarda le domande dei candidati consegnate a mano farà fede la data e l'ora di ricezione apposta a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco.

La busta contenente la domanda di partecipazione (presentata a mano) deve recare la seguente dicitura: **“Selezione pubblica per nomina Direttore Ente Parco”**. Detta dicitura deve essere indicata quale oggetto se la domanda è inviata tramite PEC.

L'Ente Parco non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:**

1. cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza;
2. di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
3. di essere iscritto nelle liste elettorali (indicando il Comune di riferimento), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
4. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (*in caso contrario specificare la condanna o il procedimento penale in corso*);
5. di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;

6. di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di avere idoneità fisica al ruolo al quale la selezione si riferisce;
8. di possedere il titolo di studio richiesto, indicando la tipologia, la data di conseguimento e la votazione;
9. di possedere una documentabile esperienza almeno triennale di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private;
10. di non essere collocato in quiescenza (art. 6 del D.L. 90/2014 convertito con L. n.144/2014);
11. l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere rivolta ogni necessaria comunicazione.

**La domanda di partecipazione, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. Alla stessa domanda deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale (art. 38 DPR 445/2000). Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45 c. 3 DPR 445/2000).**

**Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del Regolamento europeo GDPR n. 2016/679.**

I requisiti di partecipazione e le esperienze professionali dichiarate ai sensi del precedente punto n. 3) devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, come sopra indicato.

## **5) MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Sono motivi di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione, previsti al punto 2):

- il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- la mancata indicazione dei dati anagrafici;
- la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum vitae;
- la mancata dichiarazione della conoscenza e della consapevolezza delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 - D.P.R. n. 445/2000);
- il mancato assenso al trattamento dei dati personali forniti ai sensi del Regolamento europeo GDPR n. 2016/679;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata allegazione del documento di identità.

## **6) ADEMPIMENTI PROCEDURALI E INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE**

L'Ente Parco procede all'istruttoria formale delle domande dei soggetti che hanno presentato la propria candidatura sulla base di quanto dichiarato in domanda e trasmette ad una Commissione composta da tre esperti l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti previsti al punto 2) ed i relativi curricula.

La Commissione individua, con particolare riferimento alle esperienze professionali di cui al punto 3), eventualmente anche previo svolgimento di colloquio con alcuni candidati selezionati, i soggetti idonei al ruolo di Direttore e trasmette i nominativi individuati al Presidente che procede alla nomina di competenza, sentito il Consiglio Direttivo, con proprio provvedimento motivato.

## **7) NOMINA**

La nomina del Direttore, in base agli esiti della selezione in oggetto, avviene con provvedimento del Presidente dell'Ente Parco, ai sensi dell'articolo 10 della Legge Regionale 23 giugno 2018, n. 23.

L'Ente Parco provvederà d'ufficio alla verifica dei titoli oggetto di autocertificazione ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 46 del DPR n. 445/2000).

## **8) PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato **sul sito web istituzionale dell'Ente Parco (home page) oltre che nella sezione amministrazione trasparente - sezione bandi avvisi concorsi.**

## **9) INFORMAZIONI**

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti il presente Avviso:

- Responsabile del procedimento: dott. Sergio Pozzato – Ufficio Amministrativo Ente Parco  
tel. 0426 372261